



## Verzoek 2019 Loonheffingen

30%-regeling

### Waarom dit formulier?

Met dit formulier kunt u ons toestemming vragen om gebruik te maken van de 30%-regeling. Met deze regeling mag u een werknemer uit het buitenland onder voorwaarden een onbelaste vergoeding geven voor de extra kosten voor zijn tijdelijke verblijf in Nederland. U kunt ons met dit formulier ook vragen om de regeling voor een nieuwe werknemer toe te passen die bij zijn vorige werkgever de regeling al liet toepassen.

#### Invullen en opsturen

Vul het formulier volledig in, onderteken het en laat het ook door uw werknemer ondertekenen. Stuur het formulier en de gevraagde bijlagen naar:

Belastingdienst/kantoor Buitenland  
Postbus 2865  
6401 DJ Heerlen

#### Bijlagen meesturen

Bij dit formulier moet u 1 of meer bijlagen meesturen. Doet u dit niet, dan kunnen wij uw verzoek niet afhandelen. Dit kan leiden tot een latere afgifte van de beschikking.

Wilt u vanaf de 1e werkdag gebruikmaken van de regeling? Dan moet het verzoek binnen 4 maanden na die dag bij ons binnen zijn. Anders mag u pas gebruikmaken van de regeling vanaf de 1e dag van de maand na de maand waarin u het verzoek doet.

Als uw werknemer in aanmerking komt voor de 30%-regeling, krijgt u van ons een beschikking met daarin de ingangs- en uiterlijke einddatum van de regeling.

#### Meer informatie

Lees voor meer informatie paragraaf 17.4 van het 'Handboek Loonheffingen'. U vindt dit handboek op [belastingdienst.nl/loonheffingen](http://belastingdienst.nl/loonheffingen).

### 1 Herkomst werknemer

- 1a Maakte een vorige werkgever voor uw werknemer gebruik van de 30%-regeling en is de nieuwe arbeidsovereenkomst aangegaan binnen de looptijd van de beschikking en binnen 3 maanden na de laatste werkdag bij deze vorige werkgever?  Nee  
*Ja. Ga verder met vraag 3a. Stuur een kopie mee van de door u én de werknemer ondertekende arbeidsovereenkomst. Is de arbeidsovereenkomst niet binnen 3 maanden ondertekend? Stuur dan ook bewijs mee dat de arbeidsovereenkomst wel tot stand kwam binnen deze termijn.*
- 1b Waar woonde uw werknemer op het moment waarop u de arbeidsovereenkomst aangings?  Buiten Nederland. *Stuur een kopie mee van de door u én de werknemer ondertekende arbeidsovereenkomst. Is de arbeidsovereenkomst ondertekend toen de werknemer al in Nederland was? Stuur dan bewijs mee waaruit blijkt dat de arbeidsovereenkomst tot stand kwam vóór de datum waarop de werknemer in Nederland aankwam.*  
 In Nederland. *Ga verder met vraag 2a.*
- 1c Woonde de werknemer in de 24 maanden voor zijn 1e werkdag in Nederland, meer dan 16 maanden op een afstand van meer dan 150 kilometer van de Nederlandse grens?  Nee  
*Ja. Ga verder met vraag 3a en stuur bewijs mee waaruit blijkt dat de werknemer aan deze voorwaarde voldoet, zoals:*  
– in- en uitschrijvingsbewijzen uit het bevolkingsregister van de woonplaats(en) van de werknemer  
– bankafschriften met geldopnames of pinbetalingen  
– het huurcontract én betalingsbewijzen van de huur van de woning van de werknemer  
– de energierekening van de werknemer  
– het overzicht van het gebruikersdeel van de gemeentelijke belastingen van de werknemer

Zorg ervoor dat u bewijs van de juiste periode meestuurt. En dat u voor alle maanden bewijs levert. Bijvoorbeeld: van elke maand (dus minimaal 17 keer) de energierekening.



## 2 Uitzonderingen

- 2a Verbleef de werknemer in Nederland of op een afstand van minder dan 150 kilometer van de Nederlandse grens voor promotieonderzoek en is hij binnen 1 jaar na zijn promotie voor u gaan werken?
- Nee. Ga verder met vraag 2c.  
 Ja
- 2b Woonde de werknemer in de 24 maanden voor zijn promotieonderzoek, meer dan 16 maanden op een afstand van meer dan 150 kilometer van de Nederlandse grens?
- Nee  
 Ja. Ga verder met vraag 3a. Stuur bewijs mee waaruit blijkt dat de werknemer de doctorstitel heeft behaald. Stuur óók bewijs mee waaruit blijkt waar de werknemer precies woonde, zoals:
- in- en uitschrijvingsbewijzen uit het bevolkingsregister van de woonplaats(en) van de werknemer
  - bankafschriften met geldopnames of pinbetalingen
  - het huurcontract én de betalingsbewijzen van de huur van de woning van de werknemer
  - de energierekening van de werknemer
  - het overzicht van het gebruikersdeel van de gemeentelijke belastingen van de werknemer
- Zorg ervoor dat u bewijs van de juiste periode meestuurt. En dat u voor alle maanden bewijs levert. Bijvoorbeeld: van elke maand (dus minimaal 17 keer) de energierekening.
- 2c Heeft de werknemer eerder in Nederland gewerkt met toepassing van de 30%-regeling, en begon deze werkperiode in de 8 jaar voor de 1e werkdag waarvoor u dit verzoek doet?
- Nee. De werknemer komt niet in aanmerking voor de 30%-regeling. U hoeft dit formulier niet op te sturen.  
 Ja
- 2d Woonde de werknemer in de 24 maanden voor de werkperiode bedoeld in vraag 2c, meer dan 16 maanden op een afstand van meer dan 150 kilometer van de Nederlandse grens?
- Nee. De werknemer komt niet in aanmerking voor de 30%-regeling. U hoeft dit formulier niet op te sturen.  
 Ja. Stuur bewijs mee waaruit blijkt dat de werknemer aan deze voorwaarde voldoet, zoals:
- in- en uitschrijvingsbewijzen uit het bevolkingsregister van de woonplaats(en) van de werknemer
  - bankafschriften met geldopnames of pinbetalingen
  - het huurcontract én de betalingsbewijzen van de huur van de woning van de werknemer
  - de energierekening van de werknemer
  - het overzicht van het gebruikersdeel van de gemeentelijke belastingen van de werknemer
- Zorg ervoor dat u bewijs van de juiste periode meestuurt. En dat u voor alle maanden bewijs levert. Bijvoorbeeld: van elke maand (dus minimaal 17 keer) de energierekening.



### 3 Specifieke deskundigheid

- 3a Werkt de werknemer als arts in opleiding tot specialist bij een opleidingsinstituut aangewezen door de Registratiecommissie Geneeskundig Specialisten (RGS)?  Nee  
 Ja. Ga verder met vraag 4a. Stuur het volgende mee:  
 – de door u én de werknemer ondertekende arbeidsovereenkomst (als er een schriftelijke overeenkomst is)  
 – een verklaring van het opleidingsinstituut dat de werknemer bij dit instituut werkt als arts in opleiding tot specialist
- 3b Werkt de werknemer als wetenschappelijk onderzoeker bij een onderzoeksinstelling die is aangewezen op grond van artikel 1.11, onderdeel a of b van het Vreemdelingenbesluit 2000?  Nee  
 Ja. Ga verder met vraag 4a. Stuur het volgende mee:  
 – de door u én de werknemer ondertekende arbeidsovereenkomst  
 – een verklaring van de IND dat de onderzoeksinstelling is aangewezen als onderzoeksinstelling op grond van artikel 1.11, onderdeel a of b van het Vreemdelingenbesluit 2000  
 – als er sprake is van een instelling op grond van onderdeel a: een geacordeerde conversietabel met de functiewaarderingen
- 3c Is de werknemer jonger dan 30 jaar, heeft hij een Nederlandse mastertitel behaald in het wetenschappelijk onderwijs of een gelijkwaardige buitenlandse titel, en heeft hij een fiscaal loon van meer dan € 28.690?  Nee  
 Ja. Ga verder met vraag 4a. Stuur het volgende mee:  
 – de door u én de werknemer ondertekende arbeidsovereenkomst (als er een schriftelijke overeenkomst is)  
 – stukken waaruit blijkt dat de werknemer een mastertitel heeft behaald aan een wetenschappelijke instelling, zoals een diploma of een verklaring van een wetenschappelijke instelling of een andere officiële instantie
- 3d Heeft de werknemer een fiscaal loon van meer dan € 37.743?  Nee. De werknemer komt niet in aanmerking voor de 30%-regeling. U hoeft dit formulier niet op te sturen.  
 Ja. Stuur een kopie mee van de door u én de werknemer ondertekende arbeidsovereenkomst.

### 4 Periodes van werk en verblijf in Nederland

- 4a Heeft de werknemer eerder in Nederland gewoond?  Nee  
 Ja  
 van  -  -  tot  -  -   
 van  -  -  tot  -  -   
 van  -  -  tot  -  -
- 4b Heeft de werknemer eerder in Nederland gewerkt? Zie de toelichting onder aan dit formulier.  Nee  
 Ja  
 van  -  -  tot  -  -   
 van  -  -  tot  -  -   
 van  -  -  tot  -  -
- 4c Is de werknemer eerder in Nederland geweest om privé-redenen zoals vakantie of familiebezoek? Zie de toelichting onder aan dit formulier.  Nee  
 Ja  
 van  -  -  tot  -  -   
 van  -  -  tot  -  -   
 van  -  -  tot  -  -
- 4d Werkte of verbleef de werknemer eerder buiten Nederland, terwijl hij wel werknemer was volgens de Nederlandse wet?  Nee  
 Ja  
 van  -  -  tot  -  -   
 van  -  -  tot  -  -   
 van  -  -  tot  -  -



**5 Gegevens werkgever**

- 5a Naam
- 5b Adres
- Postcode en plaats
- Land
- 5c Hebt u een loonheffingen-  
nummer?  Nee  
 Ja. Vul hier uw loonheffingsnummer in en ga verder met vraag 5e.
- 5d Hebt u zich bij ons aangemeld  
als werkgever?  Nee. Neem contact op met Belastingdienst/kantoor Buitenland: (055) 538 53 85 of  
vanuit het buitenland: +31 555 385 385.  
 Ja. Stuur een kopie van uw aanmelding mee.
- 5e Telefoonnummer contactpersoon

**6 Gegevens werknemer**

- 6a Naam
- 6b Burgerservicenummer (BSN)   
De werknemer krijgt een Nederlands burgerservicenummer (BSN) wanneer hij zich inschrijft bij een gemeente.  
Heeft uw werknemer nog geen BSN? U kunt dit formulier toch opsturen. U geeft het BSN aan ons door zodra het bekend is.
- 6c Geboortedatum  -  -
- 6d Nationaliteit
- 6e Geslacht  Man  Vrouw
- 6f Adres
- Postcode en woonplaats
- Land

**7 Gegevens werkzaamheden 30%-regeling**

- 7a Sectorcode van de sector  
waarin de werknemer werkt
- 7b Beroep van de werknemer
- 7c Omschrijving van de  
werkzaamheden
- 7d Gewenste ingangsdatum 30%-regeling  -  - 2 0 1 9
- 7e Datum waarop de arbeidsovereenkomst waarvoor u dit verzoek doet,  
is getekend of aangegaan  -  -
- 7f Datum waarop de werknemer bij u in dienst is gekomen  -  -
- 7g Datum van aankomst van de werknemer in Nederland  -  -



## 8 Vastlegging 30%-regeling in de loonadministratie

- 8a Bent u de 30%-regeling met de werknemer overeengekomen?  Nee. Het overeenkomen van de 30%-regeling is verplicht, maar mag ook later gebeuren. Legt u niets vast, dan mag u, ondanks een eventuele positieve beschikking, de 30%-regeling niet langer toepassen. Voor uw bewijspositie legt u afspraken bij voorkeur schriftelijk vast. U mag afspraken ook op een andere manier dan schriftelijk vastleggen, maar bij een controle van uw loonadministratie moet voor ons duidelijk zijn dat u de 30%-regeling met de werknemer bent overeengekomen.  Ja
- 8b Bent u met de werknemer overeengekomen dat het belastbaar jaarloon van uw werknemer na de toepassing van de 30%-regeling boven de inkomensnorm blijft vallen? En dat de vergoeding daarom ook minder kan zijn dan 30/70 van het overeengekomen loon?  Nee. Wij raden u ten zeerste aan om met de werknemer overeen te komen dat het belastbaar jaarloon, na toepassing van de 30%-regeling, boven de inkomensnorm moet blijven vallen en de vergoeding daarom ook minder kan zijn dan 30/70 van het overeengekomen loon. Doet u dit niet en valt het loon onder de inkomensnorm, dan verliest de werknemer het recht op de 30%-regeling. Voor uw bewijspositie legt u afspraken bij voorkeur schriftelijk vast. Het mag ook op een andere manier, maar bij een controle van uw loonadministratie moet voor ons duidelijk zijn dat u het bovenstaande met de werknemer bent overeengekomen.  Ja

## 9 Ondertekening

**Let op!** Als u of uw werknemer dit formulier laat invullen en ondertekenen door een externe accountant of administrateur, moet bij dit formulier ook een machtiging worden meegestuurd waaruit blijkt dat hij hiervoor is gemachtigd.

Naam werkgever (of gemachtigde)

Datum

 -  - 2 0 1 9

Handtekening

Schrijf binnen het vak.

Bijlagen (aantal)

Naam werknemer (of gemachtigde)

Datum

 -  - 2 0 1 9

Handtekening

Schrijf binnen het vak.

## Toelichting bij de vragen

### Bij vraag 4b

U hoeft alleen te kijken naar de 25 jaar voor de datum van aankomst in Nederland. Beantwoord de vraag met 'nee' als de werknemer in die periode maximaal 20 dagen per jaar in Nederland heeft gewerkt.

### Bij vraag 4c

U hoeft alleen te kijken naar de 25 jaar voor de datum van aankomst in Nederland. Beantwoord de vraag met 'nee' als de werknemer in die periode maximaal 6 weken per jaar, of eenmalig maximaal 3 aaneengesloten maanden, in Nederland is geweest voor vakantie, familiebezoek of andere privéredenen.

